

# ANALOGÍAS

CIENCIA Y CULTURA COMO FORMAS DEL CONOCIMIENTO

## COMPROMISO RENOVADO



Con la premisa de construir de manera colectiva, desde cada sede y desde cada claustro, la comunidad universitaria respaldó electoralmente a un proyecto que lleva 8 años en la gestión de la UNVM. Tras dos jornadas de votación, la fórmula para rectorado y vicerrectorado logró el respaldo del 83 por ciento del electorado distribuido en Villa María, Villa del Rosario, San Francisco y Córdoba.

“Este tercer mandato que me otorga la comunidad universitaria me encontrará con mayor energía que aquel iniciado en 2015 y trabajando por una mejor Universidad Nacional de Villa María”, expresó el rector Luis Negretti. Asimismo, agradeció a docentes, nodocentes, estudiantes y graduados/as “por su acompañamiento”.

Por su parte, la vicerrectora Elizabeth Theiler valoró “el apoyo de la comunidad universitaria” y manifestó su “enorme compromiso de generar las posibilidades para que la historia de la institución se siga escribiendo con la impronta de cada persona pensando colectivamente”.

La plataforma respaldada presentó

más de 50 propuestas para los próximos cuatro años en base a la evaluación de los logros alcanzados por la gestión y destacando el desarrollo académico, la promoción científico-tecnológica, la cooperación internacional, los vínculos con la comunidad, la inclusión y la accesibilidad, el crecimiento editorial, entre otras temáticas.

Dentro de las iniciativas se destacan:

- Incorporar más aulas híbridas a las 21 existentes, fomentando que los espacios curriculares utilicen esta tecnología y posibilitando la asistencia remota de las y los estudiantes.
- Promover el Sistema de Educación a Distancia para que hasta el 50 por ciento de las asignaturas puedan implementarse en la virtualidad.
- Fomentar el desarrollo de posgrados a distancia e incorporar nuevas propuestas de grado en esta modalidad.
- Consolidar los doctorados y facilitar la gratuidad del cursado para docentes y graduados/os.
- Ampliar la infraestructura para un

mejor desarrollo de la actividad académica y el mejoramiento de las condiciones de trabajo.

- Implementar dispositivos de cambio de planes de estudios y acompañamientos que contribuyan a la permanencia y egreso.
- Posibilitar el acceso a titulaciones intermedias en carreras de grado con un sistema que posibilite el reconocimiento de créditos académicos y la certificación de proyectos de carreras.
- Impulsar la carrera docente que permita la jerarquización de docentes e investigadores, luego de haber logrado que el 70 por ciento de los docentes hayan concursado.
- Cumplir las recomendaciones realizadas en el proceso de evaluación externa y reafirmar el compromiso para implementar procedimientos de mejora continua.
- Lograr condiciones de estabilidad laboral.
- Profundizar las políticas de promoción laboral y debatir un nuevo organigrama acorde a los tiempos actuales de la UNVM.



**Daniela Dubois**  
Decana de IAPCH

*“Estamos muy contentos con todo el equipo. Venimos de cuatro años muy complejos, atravesando una pandemia y dificultades económicas, pero a pesar de eso el Instituto de Humanas ha podido crecer, ha mejorado su tasa de graduación, ha generado nuevas carreras a distancia, nuevas carreras de posgrado y con mucho movimiento en formación, investigación y extensión, fruto del trabajo colectivo, tanto de los consejeros, coordinadores de carrera, docentes, estudiantes, graduados y nodocentes”.*



**Carolina Morgante**  
Decana de IAPCByA

*“Estoy muy contenta y agradecida con el apoyo recibido. Estos momentos son claves. Por un lado, porque nos permite evaluar cómo se hicieron las cosas hasta acá y, por el otro, se trata de un acto trascendental en la vida de la democracia universitaria, permitiéndonos fortalecer el co-gobierno de este sistema. Para todo el sistema universitario fue una etapa compleja, teniendo en cuenta lo que representó la excepcionalidad pedagógica devenida por la pandemia, pero pese a eso y con el apoyo de toda la comunidad, pudimos sostenernos y seguir creciendo en muchos aspectos”.*



**Gabriel Suárez**  
Decana de IAPCS

*“Estos datos reflejan el acompañamiento de los distintos claustros a nuestra gestión, que no es aislada, sino que forma parte de un proyecto de universidad que aspira a seguir sumando compromisos para contribuir al desarrollo institucional. Tenemos un equipo enorme y éste es el resultado del acompañamiento de la comunidad universitaria a la gestión y alcanzamos el total apoyo del claustro nodocentes y un 70 por ciento en docentes”.*